



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
г. Донецка**

12 квартал, 14 «А», г. Донецк,
Ростовская область, 346338

05.06.2025

№ 7-19-2025

Прогр 271

Директору МБОУ гимназия № 12

Морозовой О.В.

3 микрорайон, д. 10, г. Донецк,
Ростовская область, 346330

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства о труде

Прокуратурой города во исполнение приказа прокурора Ростовской области от прокурора области от 14.03.2024 № 25 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» и полномочиями, предоставленными ст. 21, 22 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации» проведена проверка исполнения законодательства о труде муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением гимназия № 12.

В соответствии с абз. 5 ч. 1 ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, количеством и качеством выполненной работы.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, а также выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с данным Кодексом.

Данному праву работника в силу ст. 22 ТК РФ корреспондирует обязанность работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с данным Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

Согласно п. 2.1.2 договора о бухгалтерском обслуживании от 22.01.2025 № 2 на бухгалтерское обслуживание и юридическое сопровождение муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия № 12. обязано своевременно предоставлять в муниципальное бюджетное учреждение «Расчетный центр образования» (далее - МБУ «РЦО») первичные документы (копии выписок из

Н1 № 251624

приказов и распоряжений), на основании которых МБУ «РЦО» производит своевременное начисление и выплату заработной платы (п. 2.2.2).

Приказы об увольнении работников от 24.02.2025 № 32л (Шевченко П.С.), №31л (Туркулец Е.А.), № 30л (Ниточкина Г.В.) представлены в МБУ «РЦО» 25.02.2025.

В нарушение требований ст. 140 ТК РФ выплата всех сумм, причитающихся работникам Шевченко П.С., Туркулец Е.А., Никиточкиной Г.В. от работодателя, в день увольнения (24.02.2025) не произведены в связи с несвоевременным непредоставлением в МБУ «РЦО») приказов об увольнении.

Согласно ч. 6 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В силу ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В силу пункта 13 раздела IV коллективного договора МБОУ гимназия № 12 выплата заработной платы производится: 22 числа текущего месяца и 7 числа следующего за отчетным.

В нарушение требований ч. 6 ст. 136 оплата выполненной в ноябре 2024 работы учителями начальных классов Шаталовой Л.В., Володиной М., Мироновой Л.П., Колычевой Н.А., Кивалиной С.Н. произведена 27.12.2025 в связи с изданием и предоставлением для оплаты в МБУ «РЦО» приказа от 27.12.2024 № 219л.

Аналогичные нарушения допущены при издании приказов: от 30.05.2025 № 84л при оплате выполненной работы за апрель; от 28.03.2025 № 48 л. при оплате выполненной работы за февраль; от 28.02.2025 № 36л за выполнение работы Колычевой Н.А. в январе 2025.

Компенсация в порядке ст. 236 ТК РФ работникам Шевченко П.С., Туркулец Е.А., Никиточкиной Г.В., а также работникам по приказам: от 27.12.2024 № 219, от 30.05.2025 № 84л, от 28.03.2025 № 48 л. от 28.02.2025 № 36л. до настоящего времени не начислена и не выплачена.

Заработная плата конкретного работника может состоять из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат (ч. 1 ст. 129 ТК РФ).

Кроме того, при временном отсутствии работника на работе работодатель вправе привлечь к этой работе другого сотрудника для замещения в виде совмещения (ст.60.2 ТК РФ) или совместительства (ст. 60.1 ТК РФ).

При привлечении работника для выполнения другой работы, не обусловленной трудовым договором, установлены определенные условия, которые отражаются в приказе, также, как и конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцировано, в зависимости от квалификации, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

Вместе с тем, учитывая положения ст. 22 ТК РФ: работодатель обязан обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности, в зависимости от условий привлечения к работе, оплата труда производится в соответствии со ст. 151 или 285 ТК РФ.

В нарушение указанных требований законодательства приказы: от 30.05.2025 № 84л, от 28.03.2025 № 48 л. от 28.02.2025 № 36л.от 27.09.2021 не содержат оснований его издания, не отражают режим рабочего времени, условия труда и оплаты и не содержат ссылки на норму закона в соответствии с которой возложены дополнительные обязанности на работника и должна производиться оплата его труда.

Статья 219 ТК РФ закрепляет право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

Согласно ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Он обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

В соответствии с п. 4 ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ), работодатель обязан ознакомить в письменной форме работников с результатами проведения специальной оценки условий труда.

В ходе проверки установлено, что в нарушение требований п. 4 ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ работодатель МБОУ гимназия № 12 не ознакомил с отчетом СОУТ от 30.05.2023 работников, принятых на работу после проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте не ознакомлены: с картой СОУТ № 5а учитель Горовенко Н.М., принятая на работу 07.04.2025 (приказ от 07.04.2025 № 58л), Котова Ю.А. с 10.01.2025 (приказ от 10.01.2025 № 7л); с картой СОУТ № 10 педагог дополнительного образования Талалаева А.А. с 13.11.2024 (приказ от 13.11.2024 № 171л), с картой СОУТ № 14а уборщик служебных помещений Кондрашева С.В., принятая на работу 16.04.2025 (приказ от 16.04.2025 № 61л); с картой СОУТ № 13 дворник Кравченко В.А., принятый на работу 09.04.2025 (приказ от 09.04.2025 № 60л).

Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в случае ввода в эксплуатацию вновь созданных рабочих мест (п. 1 ч. 1 ст. 17 Закона № 426-ФЗ) в течение 12 месяцев со дня наступления случая (ч. 2 ст. 17 Закона № 426-ФЗ).

С 01.09.2024 в МБОУ гимназия №12 введена должность учителя -дефектолога и учителя -логопеда, на которые назначены Горбатенко Е.Г. (приказ от 06.09.2025 №120л, приказ от 10.9.2024 № 121л.) с 10.09.2025.

Вместе с тем, на момент проверки (29.05.2025) МБОУ гимназия № 12 не приняты меры по организации проведения внеплановой специальной оценки условий труда учителя -дефектолога и учителя -логопеда.

Бездействие должностных лиц МБОУ гимназия № 12 по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочих местах, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, влечет за собой возникновение угрозы жизни или здоровью работников организации, а также выявленные нарушения в сфере оплаты труда явились следствием ненадлежащей организации деятельности Учреждения, что повлекло за собой нарушение конституционных прав работников на своевременное и в полном объеме получение вознаграждения за труд.

На основании изложенного, в целях обеспечения верховенства закона, единообразного его применения, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием сотрудников прокуратуры. О дате, времени и месте рассмотрения настоящего представления заблаговременно уведомить прокурора г. Донецка.

2. Безотлагательно принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, а также причин и условий, им способствовавших, и их недопущению.

О результатах рассмотрения представления сообщить прокурору города в письменной форме в установленный законом месячный срок, с приложением копий документов, подтверждающих работу по устранению нарушений закона. При применении мер дисциплинарного характера в отношении виновных лиц необходимо направить также копии приказов о наложении дисциплинарных взысканий.

Прокурор города

старший советник юстиции

В.В. Стаценко

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 535789110244658727404941810073550101074793265740

Владелец Добринский Александр Владимирович

Действителен с 18.12.2025 по 18.12.2026